



Série de fiches *Des actions nécessaires en éducation des adultes* **Thème 2 : Le passeport ou le portfolio de compétences**

Cette fiche vise à apporter un éclairage sur le passeport ou le portfolio de compétences. Plus précisément, nous nous intéressons aux dispositifs qui sont déployés à l'échelle d'un pays ou d'une province. Il y a différents modèles de passeport de compétences, appelé aussi portfolio de compétences, portefeuille de compétences, carnet de compétences ou dossier de compétences.

Les passeports ou portfolios de compétences permettent aux individus de documenter, de valoriser et de faire valoir leurs acquis et leurs compétences. Ils peuvent être utilisés pour documenter son parcours professionnel, trouver des opportunités de formation ou de perfectionnement professionnel, chercher un emploi, planifier son parcours d'apprentissage, etc. Pour les employeurs, ils peuvent servir à avoir un bon aperçu des compétences et des expériences des individus, acquises dans des contextes formels, non formels et informels, reconnaître des compétences développées dans d'autres milieux ou pays, planifier les besoins de formation, comparer les compétences détenues avec différents référentiels ou cadres de compétences, etc.

Serait-il pertinent d'implanter un tel système à l'échelle de la province ou du pays pour permettre aux individus de mettre en valeur l'ensemble des diplômes, des certifications, des microattestations, des badges numériques et des compétences qu'ils détiennent, notamment les compétences professionnelles, linguistiques, génériques (*soft skills*), etc. ?

COMMENT CE TYPE DE DISPOSITIF FONCTIONNE-T-IL ?

- Les individus ont accès à un espace personnel leur permettant de faire valoir leurs compétences, expériences et qualifications, généralement sous forme de *curriculum vitae* exportable. Ces données peuvent être partagées, par exemple, avec des employeurs potentiels.
- Certains dispositifs permettent d'y mettre en valeur l'ensemble des compétences acquises par les individus, incluant parfois celles acquises dans des contextes informels, tandis que d'autres sont axés davantage sur les documents d'études.
- Selon les dispositifs, différentes fonctionnalités sont offertes aux individus : offres de formation, offres d'emploi, services d'orientation, etc.

OÙ CES DISPOSITIFS SONT-ILS IMPLANTÉS ?

- Quelques pays se sont dotés d'un dispositif national, notamment la France, avec le Passeport de compétences, qui a été lancé en 2023. Le Sri Lanka a également adopté en 2020 un passeport national de compétences (Skills Passport).

- Il a été développé notamment pour aider les Sri Lankais et les Sri Lankaises de retour dans leur pays après être allé travailler à l'étranger, ainsi que les travailleurs migrants et les travailleuses migrantes[1]. Il leur permet de comparer et d'arrimer leurs compétences acquises dans des contextes informels aux différents cadres de compétences qui existent.
- Singapour a également déployé depuis 2019 le Skills Passport qui fait partie du portail MySkillsFuture. Il est davantage orienté vers la formation tout au long de la vie. Il permet d'utiliser ses *SkillsFuture Credit* pour suivre un des 20 000 cours offerts sur MySkillsFuture. D'autres pays étudient la possibilité de mettre en place un tel dispositif. C'est le cas de l'Australie qui a mené une vaste consultation au début de l'année 2024[2].
- Il existe également des dispositifs européens comme la plateforme multilingue Europass, qui est gérée par la Commission européenne. Initialement déployée en 2004, une version améliorée a été lancée en 2020. Autrefois, on pouvait accéder au passeport des compétences d'Europass, mais il n'est plus disponible depuis 2019. Toutefois, une nouvelle plateforme Europass comprenant plusieurs outils gratuits est actuellement en place pour «aider les citoyens européens de tout âge à gérer leurs compétences et leur carrière tout au long de leur vie»[3].
- Europass est un portfolio électronique permettant aux individus de donner une image complète de leurs compétences et qualifications. Il vise également à favoriser la mobilité géographique et professionnelle. Les individus peuvent se créer un profil Europass et accéder à différents services tels que des offres de formation et d'emploi dans toute l'Europe.

QUELQUES QUESTIONS

- Est-ce que les différents modèles de passeport de compétences permettent réellement de valoriser toutes les compétences, notamment celles acquises dans des contextes non formels et informels ?
- Est-ce que ce type de dispositif est pensé pour les personnes éloignées du marché du travail ?
- Comment les instances concernées s'assurent-elles de la sécurité des données disponibles dans les passeports ou les portfolios ?
- Comment les pays ont-ils fait pour rassembler tous les acteurs concernés autour d'un projet de dispositif national ?
- En quoi ce type de dispositif contribue-t-il à favoriser une culture de l'apprentissage tout au long de la vie ?



POUR EN SAVOIR PLUS

- Fowler, C. (2023). Skills Passport – Game Changer or New e-Cover on Old Book? Future Campus. <https://futurecampus.com.au/2023/11/15/skills-passport-game-changer-or-new-e-cover-on-old-book/>
- Hughes, A., Cannon, G., Viselli, L., Arnold, E. et Chávez Tellería, R. (2023). Portefeuilles, passeports, portfolios, titres de compétences : Ce que les apprenants veulent dans un portefeuille virtuel d'éducation. eCampusOntario. https://openlibrary-repo.ecampusontario.ca/xmlui/bitstream/handle/123456789/1829/eCO-DigitalWallet-ReportFinal_French_20230323-1249-TAGGED-v2.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Sosale, S. Hong, S. Y., Subasinghe, S. et Heart, H. (2023). Enhancing Skills in Sri Lanka for Inclusion, Recovery, and Resilience. International Development in Focus. Washington, DC, World Bank. <https://doi.org/10.1596/978-1-4648-2008-3>
- Verquin-Savarieau, B. et Boissart, M. (2017). *Le portfolio entre ingénierie et reliance sociale*. Paris, Harmattan, 228 p.

[1] https://unevoc.unesco.org/pub/fr_migration-tvec-skills-passport.pdf

[2] <https://www.education.gov.au/national-skills-passport-consultation>

[3] <https://agence.erasmusplus.fr/wp-content/uploads/2020/09/flyer-europass-2020-web-2.pdf>