

Poste d'agente de terrain en soutien au parcours scolaires des femmes
Surnuméraire à temps plein de 5 jours par semaine

Durée du poste

Novembre 2022 à décembre 2024.

Lieu de travail

L'une des trois régions suivantes : Abitibi-Témiscamingue, Bas-Saint-Laurent, Côte-Nord, Gaspésie, Saguenay-Lac-Saint-Jean.

Le poste fait partie de l'exploration d'un dispositif de soutien du parcours scolaire des femmes qui comprendra un terrain dans une région du Québec. Le choix du terrain en région sera officialisé selon la région de résidence de la personne embauchée.

Description du projet

L'ICÉA réalise un projet de recherche d'exploration d'un dispositif de soutien du retour aux études des femmes cheffes de famille monoparentale sans diplôme. Ce projet de recherche comprend des agentes de terrain qui font le pont entre les femmes qui composeront la cohorte de la recherche et les organisations et les institutions qui ont la capacité de lever les différents obstacles survenant tout au long du parcours scolaire des femmes.

De manière générale, la personne occupant ce poste :

- Accompagnera les femmes dans l'identification des obstacles à leur retour aux études et leur persévérance dans les études ;
- Sollicitera les organisations et les institutions en mesure de répondre à ces besoins ;

- Colligera des données qui seront analysées par l'équipe de chercheuses, chercheurs.

Description du poste

Le poste d'agente de terrain entre dans la catégorie d'agente de recherche et de développement, selon les classes de postes à l'ICÉA.

À l'ICÉA, la personne agente de terrain participe à la vie associative et démocratique de l'organisme, dans le cadre des orientations et des décisions des instances démocratiques et sous l'autorité de la direction générale. En collaboration avec l'équipe de travail, elle a comme responsabilité de participer à l'expérimentation par l'ICÉA d'un dispositif de soutien du retour aux études de femmes cheffes de famille monoparentale sans diplôme. Plus particulièrement, dans le cadre de ce projet, cette personne assure la liaison entre les femmes et les ressources en mesure de lever des obstacles rencontrés dans leur parcours scolaire, en plus de contribuer à colliger des données pour les fins de la recherche.

De manière générale, en lien avec le projet d'expérimentation d'un dispositif de soutien du retour aux études de femmes cheffes de famille monoparentale sans diplôme, l'agente de terrain a comme principales responsabilités de :

- Contribuer à la veille et l'actualisation des orientations stratégiques de l'ICÉA ;
- Rédiger des textes d'analyse en lien avec les politiques en éducation des adultes et documenter aux fins de conférences, d'activités publiques, d'intervention politique ou de publications divers sujets reliés à l'éducation des adultes ;
- Contribuer à la réalisation des activités de réflexion diverses qui contribuent à l'avancement des différents objets de travail de l'ICÉA ;
- Concevoir des outils stratégiques ;
- Animer des comités de travail interne ou externe dont les travaux sont liés à diverses problématiques reliées à l'éducation des adultes ;
- Assurer les représentations de l'Institut auprès de diverses instances ou comités interne ou externe ;
- Réaliser toute autre tâche à la demande de la direction en relation avec son expertise ;
- Développer des partenariats, mobiliser et organiser des activités d'animation et de promotion et participer au développement de projet.

Exigences

- 4 à 5 ans d'expérience en recherche.
- Baccalauréat en éducation ou l'équivalent.
- Des habiletés en travail d'équipe, en planification de projets, en mobilisation de partenaires, en communication écrite, en résolution de problème, en analyse et synthèse, avoir un jugement critique et une vision d'ensemble des sujets traités.

Ce poste étant syndiqué, la rémunération et les avantages sociaux qui s'y rattachent relèvent de la convention collective. L'échelle salariale se situe entre 46 005 \$ (taux horaire de 25,28 \$) et 55 527 \$ (taux horaire : 30,51 \$) par année.

Les conditions de travail à l'ICÉA comportent plusieurs avantages sociaux, comme un REER, une assurance collective et des congés fériés. De plus, un horaire variable est en vigueur et l'Institut permet le télétravail.

L'entrée en fonction est prévue en novembre 2022. Faites-nous parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre faisant état de vos motivations, au plus tard le vendredi 11 novembre 2022, à 17 h, à l'attention de Daniel Baril, par courriel (dbaril@icea.qc.ca) ou par envoi postal, au 5000 D'Iberville, bureau 304, Montréal (Québec) Canada H2H 2T6.