

L'importance du **NARRATIF**

Nos histoires sont inter-connectées

OUI à un **PORTFOLIO**

Vers un **REFERENTIEL** d'**EXPERIENCES**

PLUS d'APPROCHE **COLLECTIVE** de la reconnaissance

VS une APPROCHE individualisée

On a **TOUS** le **POUVOIR** de RECONNAÎTRE

En quoi ce dispositif serait **INTERESSANT** pour le **QUÉBEC** et comment pourrait-il contribuer à la **RECONNAISSANCE** des **COMPÉTENCES**?

Le **POIDS** du **DIPLÔME**, de l'**ACADÉMIQUE** et de l'**ORIGINE SOCIALE**

PROBLÈME fondamental du manque de

RECONNAISSANCE de la **PERSONNE**

de ses **ACQUIS EXPERIENNELS**, de ce qui est **TRANSFÉRABLE**...

Intérêt d'un **PORTFOLIO** la **FORMATION PROFESSIONNELLE**

la **FORMATION informelle** à **VALORISER**

FAVORISER les **mobilités**

Qui est-ce que j'aime faire? Quelles sont mes qualités?

ATTENTION!

Ne pas perdre l'**IDENTITÉ** des gens.



PENSER aux gens **MOINS QUALIFIÉS** en premier lieu

+ **PENSER** aux personnes **IMMIGRANTES**

Pour **BIEN** les **ACCOMPAGNER**

ÉQUIPER une communauté de pratique **DES BONS Outils** avec les **MULTIPLES DISPOSITIFS**

LA **Compétence** DE LA **PERSONNE** OU **LES Compétences?**



Et si on s'inspirait...



DOCUMENTER & **VALORISER** les **ACQUIS**

EXEMPLE du **MODÈLE FRANÇAIS**

POUR TOUS

DÈS 15 ans

ACCESSIBLE tout au long de leur vie

LIÉ au CFP

Carnet de **COMPÉTENCES**

Une **ACTION Phare** MESS-CPMT

mesCertif.ca

2^e WEBINAIRE



MÉTHODE FISHBOWL

2 INVITÉS



Paul Santelmann Consultant en ingénierie des compétences



Serge Ravet Président de Reconnaître-Open Recognition Alliance

ORGANISÉ PAR:

EN COLLABORATION AVEC:

Le PASSEPORT ou PORTFOLIO de COMPÉTENCES

14 MARS 2024

